Accordo aziendale
di adesione al "Progetto Sperimentale di supporto all'inclusione
dei lavoratori con disabilità nei contesti aziendali"
e di istituzione dell'Osservatorio tecnico aziendale sull'inclusione lavorativa

Roma, 10/03/2017

Tra Merck Serono SpA nella persona di Francesco Luchi

e

le delegazioni sindacali

- William Arcangeli (CGIL Filctem);
- Roberto Giorgi (CISL Femca);
- Michele Loguercio (UIL Uiltec);
- Enrico Lasio (CGIL Filctem);

premesso che:

- le Parti hanno letto e condiviso gli orientamenti e le finalità del "Progetto Sperimentale di supporto all'inclusione dei lavoratori con disabilità nei contesti aziendali" proposto dall'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ai sensi della Convenzione ONU, allegato al presente accordo;

è noto che l'impresa, in base alle novità apportate dal d.lgs. 151 del 14 settembre 2015 all'articolo 14 della legge 12 marzo 1999, n. 68, può accedere al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili per chiedere "contributi per il rimborso forfetario parziale delle spese necessarie all'adozione di accomodamenti ragionevoli in favore dei lavoratori con riduzione della capacità lavorativa superiore al 50 per cento, incluso l'apprestamento di tecnologie di telelavoro o la rimozione delle barriere architettoniche che limitano in qualsiasi modo l'integrazione lavorativa della persona con disabilità, nonché per istituire il responsabile dell'inserimento lavorativo nei luoghi di lavoro";

si conviene quanto segue:

- 1. Le Parti condividono l'interesse a perseguire una sperimentazione, tramite progetto pilota che coinvolga la sola sede Merck Serono SpA sita in Via Casilina, 125, 00176 Roma (RM), volta a favorire la piena inclusione e la valorizzazione anche in termini di produttività di ogni lavoratore con disabilità. In base a tale comune interesse, le Parti stabiliscono di aderire al "Progetto Sperimentale di supporto all'inclusione dei lavoratori con disabilità nei contesti aziendali" a far data dal 03/04/2017
 - a. L'impresa Merck Serono SpA comunica che in adesione al Progetto Sperimentale ha nominato Francesco Luchi in qualità di disability manager aziendale, quale responsabile dell'inserimento e dell'inclusione lavorativa nei luoghi di lavoro dei lavoratori con disabilità, una figura dotata della formazione necessaria per facilitare le relazioni interne all'azienda e per individuare e rendere accessibili soluzione tecniche e/o organizzative inclusive, con ruolo e competenze conformi a quanto esplicitato nell'allegato, a far data dal 03/04/2017
- 2. Le Parti definiscono, in adesione al Progetto Sperimentale, l'istituzione in data odierna dell'Osservatorio tecnico aziendale sull'inclusione lavorativa (d'ora in avanti Osservatorio) con ruolo e competenze come definiti nell'allegato. Nello specifico, l'Osservatorio è un organismo paritetico bilaterale aziendale composto

The R.

RG Q

dai seguenti membri: Roberto Giorgi (CISL – Femca), Enrico Lasio (CGIL – Filctem) – Michele Loguercio (UIL – Uiltec).

Fanno inoltre stabilmente parte dell'Osservatorio, senza diritto di voto, le seguenti figure tecniche di supporto: Roberto Giorgi, RSPP e Andrea Palatiello, medico competente.

L'Osservatorio opererà secondo le seguenti modalità di convocazione e azione:

- a. La prima riunione dell'Osservatorio sarà convocata dal Disability Manager e, con cadenza annuale, l'Osservatorio verrà convocato dal Disability Manager per la condivisione della repostistica prodotta in merito all'andamento dei singoli percorsi e delle condizioni complessive dei lavoratori con disabilità nell'azienda.
- b. I componenti dell'Osservatorio possono:
 - i. Convocare quando ritenuto opportuno le figure tecniche di supporto esistenti in azienda (es. psicologi del lavoro, esperti di ausili), anche eventualmente esterne all'organico aziendale.
 - ii. Richiedere ed organizzare incontri anche periodici con soggetti pubblici e privati competenti nonchè con i servizi territoriali al fine di realizzare un network volto a favorire l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità.
- c. Di tutte le riunioni dell'Osservatorio verrà redatto apposito verbale scritto.
- 3. le Parti si danno atto che la fase sperimentale dell'Osservatorio avrà la durata di anni due (2) e si concluderà il giorno 01/04/2019. Le Parti convengono di incontrarsi in prossimità di tale data per valutare congiuntamente gli esiti della sperimentazione e i possibili sviluppi, dandone comunicazione al Gruppo di pilotaggio della sperimentazione individuato dall'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità istituito ai sensi della legge 3 marzo 2009, n. 18.
- 4. Le Parti si impegnano ad inviare in tempo utile al Gruppo di pilotaggio le informazioni richieste nella griglia di rilevazione, con il fine di consentire una valutazione sull'andamento basata su indicatori di processo e di esito condivisi. Si rendono inoltre disponibili ad essere coinvolti in una sessione finale di presentazione della sperimentazione e analisi congiunta, in seno all'Osservatorio nazionale.

Roma, 10/03/2017

Merck Serono S.p.A.

La RSU

Filctem-¢GIL Femca-CISL

2