

## SINTESI DEI CASI

### **CASO 1. "Don Chisciotte e i mulini a vento" ...ovvero dura battaglia di un bimbo con disabilità contro le barriere architettoniche**

Simone (nome di fantasia), bambino di 5 anni con tetraparesi, frequenta la scuola materna del suo Comune di residenza. I locali della scuola sono, però, completamente inaccessibili ed i suoi genitori sono costretti, ogni giorno, ad accompagnarlo in aula portandolo in braccio. Inoltre, al piccolo, è necessaria una stanza in cui poter effettuare il cambio di indumenti, ma nel plesso scolastico non ci sono locali disponibili.

Il Comune, seppure interessato dalla famiglia e dagli insegnanti, non ha ancora preso nessuna iniziativa per rendere accessibili ed adeguati i locali scolastici.

In aggiunta, Simone abita in un edificio privato anche questo inaccessibile, in quanto non fornito di ascensore. I suoi genitori fanno richiesta al condomino per installare, a proprie spese, un servoscala, ma tale richiesta viene rigettata senza alcuna valida spiegazione.

I genitori di Simone, decidono, quindi, di chiedere al Giudice Tutelare l'autorizzazione per poter procedere all'instaurazione di un giudizio per la rimozione di tali situazioni che influiscono pesantemente sul bene-essere e qualità della vita dell'intera famiglia.

**Il piccolo Simone e la sua famiglia sono oggetto di discriminazione? E possono agire anche senza l'assistenza di un legale per richiederne la rimozione ed ottenere il risarcimento del danno esistenziale?**

### **CASO 2. Gita scolastica negata a causa dell'ottuso comportamento del dirigente scolastico nell'approvazione del regolamento da egli stesso emanato**

Angelo (nome di fantasia) ha 10 anni ed è un bambino con disabilità fisica ed intellettiva che frequenta la scuola primaria.

La scuola organizza un gita di istruzione ed Angelo è desideroso ed entusiasta di parteciparvi, d'accordo con la sua famiglia e con i suoi insegnanti, che ritengono questo momento di fondamentale importanza per il suo percorso di inclusione scolastica e sociale.

Tuttavia, al momento dell'adesione, alla famiglia viene specificato che il ragazzo dovrà essere accompagnato da un familiare, tenuto a partecipare alle spese, che non sarà presente l'insegnante di sostegno né tantomeno l'assistente e che il pulman utilizzato non dispone di apposito sollevatore.

Pur con grande disagio e disappunto, i genitori di Angelo chiedono di poter far partecipare comunque il figlio con due accompagnatori (un genitore ed un assistente), per consentire che i suoi spostamenti avvengano nella maniera più agile possibile, ma il dirigente scolastico si oppone sostenendo che soltanto un genitore può fare da accompagnatore.

Angelo, di fatto, non partecipa alla gita di istruzione della sua classe.

**La violazione di un così importante diritto e la grave discriminazione subite da Angelo possono essere risarcite? E i genitori possono avvalersi dell'intervento di un'Associazione, della quale sono soci, che è legittimata ad agire ai sensi della L. 67/2006?**

### **CASO 3. "La colonia estiva non è per te, perchè sei una persona con disabilità"**

Luisa (nome di fantasia), persona con disabilità, vive in un Comune nel quale viene emanato un avviso pubblico per la partecipazione gratuita di 50 minori ad una colonia estiva, in cui ad ogni 10 minori corrisponderà un accompagnatore.

I genitori di Luisa presentano la domanda per la partecipazione della propria figlia, ma ricevono presto il diniego del Comune, con la spiegazione che, essendo Luisa una ragazza con disabilità necessitante di assistenza specifica, non potrà essere ammessa alla Colonia in quanto la sua presenza farebbe venire meno il rapporto 1:10 tra operatore e partecipanti.

I genitori si rivolgono, quindi, ad un avvocato che consiglia loro di impugnare immediatamente sia la comunicazione di rigetto sia l'avviso pubblico nella parte in cui si faceva riferimento al rapporto 1:10 tra accompagnatori e minori, da cui, secondo il Comune, si sarebbe dovuta evidenziare la preclusione per la partecipazione.

**In tale situazione, si configura un caso di discriminazione per Luisa? Ed è possibile richiedere, anche con la partecipazione di un'associazione legittimata ad agire e portatrice di un interesse collettivo, che la discriminazione venga rimossa prima dell'inizio della colonia, consentendo alla ragazza di parteciparvi?**

#### **CASO 4. "Se sei una persona con disabilità in ospedale vieni ricoverato solo se accompagnato"**

Fabio (nome di fantasia), 22 anni, persona con disabilità intellettiva di grado medio, ha necessità di essere sottoposto ad un intervento al miocardio e di rimanere nella struttura ospedaliera del suo Comune di residenza durante tutto il decorso post-operatorio.

L'Ospedale, però, all'atto del ricovero, richiede che i suoi familiari siano costantemente presenti per assicurare al giovane adeguata assistenza, dal momento che si suppone che lo stesso, solo ed esclusivamente perchè persona con disabilità, potrebbe creare una difficoltà all'organizzazione interna del personale infermieristico.

I parenti di Fabio, dopo aver, tra l'altro e loro malgrado, consumato tutti i propri periodi di ferie dal lavoro, non possono più assicurare tale continua presenza e, allarmati dal fatto che il loro congiunto potrebbe rimanere del tutto privo di assistenza, assumono un'assistente alla persona, corrispondendole ben due mesi di stipendio.

Passata l'emergenza, i familiari si rendono conto che non avrebbero dovuto cedere alle richieste dell'ospedale, che, di regola, avrebbe dovuto avere personale a sufficienza per assistere persone anche del tutto non autosufficienti e si convincono che la struttura ospedaliera abbia posto in essere una discriminazione indiretta, non avendo predisposto tutti quegli interventi utili a far in modo che Fabio potesse usufruire del servizio alla stregua di tutti gli altri ricoverati.

**Può la famiglia del giovane con disabilità chiedere ad un'associazione appositamente legittimata ai sensi della L. 67/06, di agire in nome e per conto di Fabio per chiedere il risarcimento integrale delle spese da loro sostenute?**